

(株)レパコ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 4月 1日～平成35年 3月 31日

2. 内 容

***妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備**

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知・情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

平成30年 9月	各制度の社内周知用リーフレットの整備
平成31年 4月	制度の周知をミーティング及び掲示により実施
平成32年 4月	制度の周知をミーティング及び掲示により実施
平成33年 4月	制度の周知をミーティング及び掲示により実施
平成34年 4月	制度の周知をミーティング及び掲示により実施

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

平成30年 9月	各制度の社内周知用リーフレットの整備
平成31年 4月	社内説明会の実施
平成32年 4月	社内説明会の実施
平成33年 4月	社内説明会の実施
平成34年 4月	社内説明会の実施

***その他次世代育成支援対策に関する事項**

目標7：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

<対策>

平成30年 6月	トライアル雇用奨励金等の社内研修実施
平成31年 2月	新入社員の教育システム・評価方法の確立
平成31年 9月	インターンの受入についての検討会
平成32年 4月	インターンの実施